



PLANO DE AÇÃO

As atividades do Plano de Ação de Capacitação que serão executadas no exercício de 2026

2026



Institucional

O **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guanhões – GUANHÃES-PREV** foi criado em **24 de setembro de 2002**, por meio da **Lei Municipal nº 1.999**, com o objetivo de assegurar os direitos previdenciários dos servidores efetivos do município.

Ao longo dos anos, o Instituto passou por importantes reformulações:

- Em **2005**, foi realizada a reestruturação do sistema previdenciário municipal, com a aplicação das **Emendas Constitucionais** pertinentes.
- A **Lei Municipal nº 2.282/2008** consolidou essa reorganização, promovendo ajustes à estrutura administrativa e funcional do Instituto.
- A partir da **Lei nº 2.359/2009**, houve uma mudança significativa na governança institucional: foram criados **cargos efetivos** no GUANHÃESPREV e instituído o **Processo Eletivo** para escolha dos Diretores. Os candidatos passaram a ser submetidos a prova eliminatória, sendo os aprovados submetidos a eleição.



Institucional

Desde sua criação, o GUANHÃESPREV tem atuado de forma sólida e comprometida com a proteção social dos servidores públicos municipais, garantindo **aposentadorias, pensões e outros benefícios legais**, com atendimento realizado em sua **sede própria**.

A equipe do Instituto é composta por:

- Superintendente
- Procuradora Jurídica
- Contador
- Quatro servidores cedidos pela Prefeitura de Guanhães

Mais recentemente, em **18 de junho de 2025**, foi publicada a **Lei Complementar nº 038**, que **reestrutura a organização da unidade gestora única** do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Guanhães/MG. Essa nova legislação reforça o compromisso com a **modernização da gestão, o cumprimento das normativas previdenciárias e a transparência na administração dos recursos**.



Metodologia

Para criação de um **Plano de Ação**, se faz necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do Guanhães-Prev e os que desejem, de forma ativa, auxiliar em sua construção.

Na etapa de construção de uma proposta, serão consideradas as sugestões dos interessados através de entrevista promovida por pessoa correspondente designada pelo Conselho Administração, onde consolidará as sugestões.

A construção de uma proposta final do **Plano de Ação** para o período, será efetivado pela Diretoria Executiva após ampla análise e filtros, sendo submetido para aprovação do Conselho de Administração.

A proposta final é composta por objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho e apresenta como se realizará a avaliação e o monitoramento.



Missão

Proporcionar um bom atendimento aos servidores vinculados ao órgão, garantindo seus direitos aos benefícios previdenciários. Promover o aperfeiçoamento e a transparência da gestão pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

Visão

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% Íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

Valores

Transparência, Ética, Imparcialidade, Excelência, Foco no Servidor e Idoneidade.



Diagnóstico

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do Guanhães-Prev, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do Guanhães-Prev.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para podermos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



Análise SWOT

Strengths: Pontos Fortes

Trata-se da diferença alcançada pela organização, sendo uma variável controlável, que oportuniza uma vantagem operacional no ambiente empresarial.

Opportunities: Oportunidades

Abrange a força ambiental incontrolável pela organização, que pode beneficiar sua atividade estratégica, desde que conhecida e usufruída corretamente enquanto existente



Weaknesses: Pontos Fracos

Compreende as circunstâncias inadequadas da organização. Sendo uma variável controlável, que propicia uma desvantagem operacional no ambiente organizacional.

Threats: Ameaças

Trata-se da força ambiental incontrolável pela organização, que concebe obstáculos à sua atividade estratégica, podendo ou não ser evitada, caso seja identificada rapidamente.



Análise Swot - Guanhões-Prev

Strengths: Pontos Fortes

Destaca-se por sua autonomia, regularidade previdenciária, equipe capacitada, gestão participativa e transparente, além de um relacionamento sólido com servidores e segurados.

Opportunities: Oportunidades

Possibilidade de ampliar o quadro por concurso, fortalecer parcerias com outros RPPS, aproveitar a boa relação institucional com os poderes locais e consolidar sua credibilidade junto aos segurados e demais instituições.



Weaknesses: Pontos Fracos

Ausência de pesquisa de clima, dificuldade na coleta de indicadores, alcance restrito de eventos educacionais e carência de profissionais de TI.

Threats: Ameaças

Instabilidade política e econômica, os riscos do mercado financeiro, o baixo conhecimento previdenciário dos servidores e a lentidão nos processos licitatórios.



Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Plano de Ação	Diretoria Executiva	Dezembro/2026	Em andamento
Governança	Revisão	Atualização dos Regimentos Internos dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Junho/2026	Feito
Governança	Revisão	Código de Ética	Diretoria Executiva	Julho/2026	Feito
Governança	Revisão	Política de Segurança da Informação (PSI)	Diretoria Executiva	Julho/2026	Feito

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Revisão	Fluxograma e Manuais das áreas do RPPS	Diretoria Executiva	Julho/2026	Feito
Governança	Confecção	Relatório de Governança Corporativa	Diretoria Executiva	Semestral	Em andamento
Governança	Confecção	Relatório de Controle Interno	Diretoria Executiva	Trimestral	Em andamento
Governança	Implantação	Plano de Capacitação p/ os servidores e membros dos Órgão Colegiados	Diretoria Executiva	Dezembro/2026	Em andamento

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Governança	Implantação	Treinamento Interno do Código de Ética p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Treinamento Interno da PSI p/ servidores e membros dos Órgãos Colegiados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	Implantação	Realizar seminários dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar
Governança	implantação	Realizar ações preparatórias para a aposentadoria com segurados	Diretoria Executiva	Julho/2026	A iniciar

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Politica de Investimentos	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatórios de Acompanhamento da Carteira	Gestor de Recursos	Mensal	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Análise de Fundo de Investimentos	Gestor de Recursos	Bimestral	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Relatório de Diligência	Gestor de Recursos	Semestral	Em andamento

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Investimentos	Diversificação	Estudo de ALM	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento
Investimentos	Revisão	Mapeamento da área de Investimentos	Gestor de Recursos	Dezembro/2026	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Cronograma de Reuniões	Gestor de Recursos	Anual	Em andamento
Investimentos	Diversificação	Credenciamento das Instituições Financeiras	Gestor de Recursos / Comitê de Investimentos	Anual	Em andamento

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Benefícios	Censo Cadastral dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	Realizar o censo previdenciário de no mínimo 80% dos servidores ativos, aposentados e pensionistas	Diretoria Executiva	Anual	Em andamento
Benefícios	Garantir a consistência da base cadastral	Elaborar a política de atualização cadastral para sanear e manter a base atualizada	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento
Benefícios	Melhorar o banco de dados para estudo atuarial	Aprimorar o sistema a fim de emitir relatórios, conforme os dados exigidos para estudo atuarial	Folha de Pagamento	Anual	Em andamento

Plano de Ação - 2026



ÁREA	META	AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO	STATUS
Arrecadação	Revisão	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Julho/2026	Em andamento
Arrecadação	Revisão	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso dos servidores licenciados	Setor Previdenciário	Julho/2026	Em andamento
Arrecadação	Revisão	Elaborar os Mapeamentos dos processos de arrecadação em cobrança de débitos de contribuição em atraso do Ente Federativo	Setor Previdenciário	Julho/2026	Em andamento

Plano de Capacitação - 2026



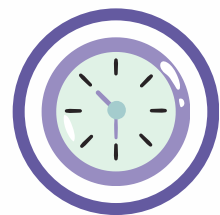
TREINAMENTO	ENVOLVIDOS	LINK DE ACESSO
Formação básica em RPPS para os servidores.	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Noções Básicas em Previdência Complementar	Todos os colaboradores do RPPS, membros dos órgãos colegiados e comitê de investimentos.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Treinamento sobre regras de aposentadorias e pensão por morte.	Colaboradores que fazem parte do processo de concessão de benefícios.	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695
Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Colaboradores que fazem parte das atividades de investimentos.	https://cursos.anbima.com.br/detalhes-item/mercado-financeiro-de-a-a-z https://www.ancord.org.br/curso-ead/curso-conceitos-praticas-e-operacoes-no-mercado-financeiro-e-de-capitais/

Monitoramento

O monitoramento do Guanhões-PREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da Diretoria Executiva e relatório de acompanhamento semestrais.



Rua Monsenhor Pinheiro, nº101, Centro CEP: 39740-000 - Guanhões - MG



Segunda a sexta, das 08:00 às 16:00 horas.



(33) 3421-5576 / (33) 3421-5309



rpps@guanhaesprev.mg.gov.br / rpps@guanhaesprev.mg.gov.br
atendimento@guanhaesprev.mg.gov.br / adm@guanhaesprev.mg.gov.br



Responsáveis

DIRETORIA EXECUTIVA

Rosimeiry Ap Inácio de P Procópio - Diretora Presidente
Marcia Helena Pires Reis - Diretora Financeira e Administrativa
Franciele Elgita Oliveira Costa - Diretora de Benefícios

CONSELHO FISCAL

Marli Fátima de Almeida Silva
Célia Nonato de Pinho
Tânia Paula Alvarenga Carvalho

CONSELHO DELIBERATIVO

Mariana da Silva Rosa
Ana Paula Oliveira
Wanessa Marina Pimenta
Júnia Paula Soalheiro Menezes
Marcia Helena Pires Reis
Rejane Ferreira Guimarães Martins
Carla Maitê Patrocínio
Elaine de Fátima Silva
Robson Barbosa

